

Приложение 1

Технически изисквания за изпълнение на поръчката по Обособена позиция № 1 „Застраховане срещу рискове, свързани със здравето на служителите на ДП БСТ, в резултат на трудова злополука“:

А. Обект на застраховане:

Живота, здравето и работоспособността на служители на ДП БСТ – 1 046 души с възможност за тяхното намаляване/увеличаване. Служителите, за целите на настоящото застраховане, са разпределени по групи персонал (категории персонал), както следва:

<i>№</i>	<i>Групи</i>	<i>Брой</i>
1	Служители с ръководни и административни функции - I група	58
2	Служители с експертни и технически функции - II група	108
3	Служители от приемателна мрежа - III група	880

Наименованията на длъжностите и брутни работни заплати са посочени в Списък № 3 към настоящото.

Към момента на сключване на договора, възложителят предоставя поименен списък със застрахованите лица на избрания изпълнител и актуализирани брутни работни заплати.

Б. Минимално изискване за покрити рискове:

1. смърт на застрахованото лице вследствие на трудова злополука;
2. трайно намалена работоспособност вследствие на трудова злополука;
3. временна неработоспособност вследствие на трудова злополука.

Други допълнителни покрития, ако участник предлага такива, се посочват в Техническото му предложение.

В. Минимални размери на обезщетенията, изплащани от застрахователя, при настъпване на минимално изискуемите рискове, посочени по-горе:

1. При смърт на застрахован, се изплаща обезщетение на законните наследници на застрахования, в размер на застрахователната сума за съответния служител, определена съгласно чл. 8, ал. 2 от Наредбата за задължително застраховане на работниците и служители за риска „трудова злополука”, при сключване на застрахователния договор.
2. При трайно намалена работоспособност в резултат на трудова злополука, се изплаща обезщетение, определено като процент от застрахователната сума за съответния служител съгласно чл. 8, ал. 2 от Наредбата за задължително застраховане на работниците и служители за риска „трудова злополука”, при сключване на застрахователния договор, който процент е равен на процента трайно намалена работоспособност на работника или служителя, установен от съответния компетентен орган на медицинската експертиза на работоспособността.
3. При временна неработоспособност в резултат на трудова злополука, се изплаща обезщетение, определено като процент от месечната брутна работна заплата на съответния служител и в зависимост от продължителността на неработоспособността му, е както следва:

- над 10 до 30 дни включително - 3 %,
- над 30 до 60 дни включително - 5 %,
- над 60 до 120 дни включително - 7 %,
- над 121 дни - 10 %.

Г. Териториално покритие на застраховката: на територията на Р България, а в чужбина – в случай на други допълнителни покрития, ако участник предлага такива и това е приложимо.

Д. Други изисквания:

За „временна неработоспособност“ и „трайно намалена работоспособност“ се считат посочените в § 1, т. 34 и 35 от допълнителните разпоредби на Закона за здравето, определения, като трайно намалената работоспособност от злополука и временната неработоспособност от злополука или заболяване се установяват от съответните здравни органи, посочени в Наредбата за медицинската експертиза.

За „трудова злополука“ се счита злополука по смисъла на чл. 55 от Кодекса за социално осигуряване, установена с разпореждане на Националния осигурителен институт. Застрахователят или съответните длъжностни лица, работещи при него нямат право сами да определят характера на злополуката.

Процентът на трайно намалената работоспособност в резултат на злополука да се определя единствено от Териториалната експертна лекарска комисия/ Националната експертна лекарска комисия.

В техническото предложение участникът следва:

1. изчерпателно да изброи предлаганите от него покрити рискове, както и изключенията, условията, в т.ч. документите, изисквани за съответния вид обезщетение и срокът за изплащане на обезщетенията;

2. да посочи офисите за представяне на искането за обезщетение и документите към него.

Участникът задължително прилага към Техническото си предложение общите условия, приложими за застраховката и специалните такива, както и всяка друга информация относно съществените елементи на застраховката.

Застраховката следва да се сключи като групова поименна застраховка, като за напуснали служители застрахователната отговорност на застрахователя се прекратява от 24.00 часа на датата на прекратяване на трудовото правоотношение, посочена в съответната заповед или датата на връчване на заповедта за дисциплинарно уволнение. За новоназначени служители застраховката влиза в сила от 00.00 часа на датата на постъпване на служителите, посочена в трудовия договор.

За застраховани лица се считат служители/работници на ДП БСТ, независимо от тяхната възраст, здравословно състояние или други обстоятелства.

Обезщетенията се изплащат в срок не по-дълъг от 10 работни дни, считано от дена на представяне на изискуемите се за завеждане на щета документи.